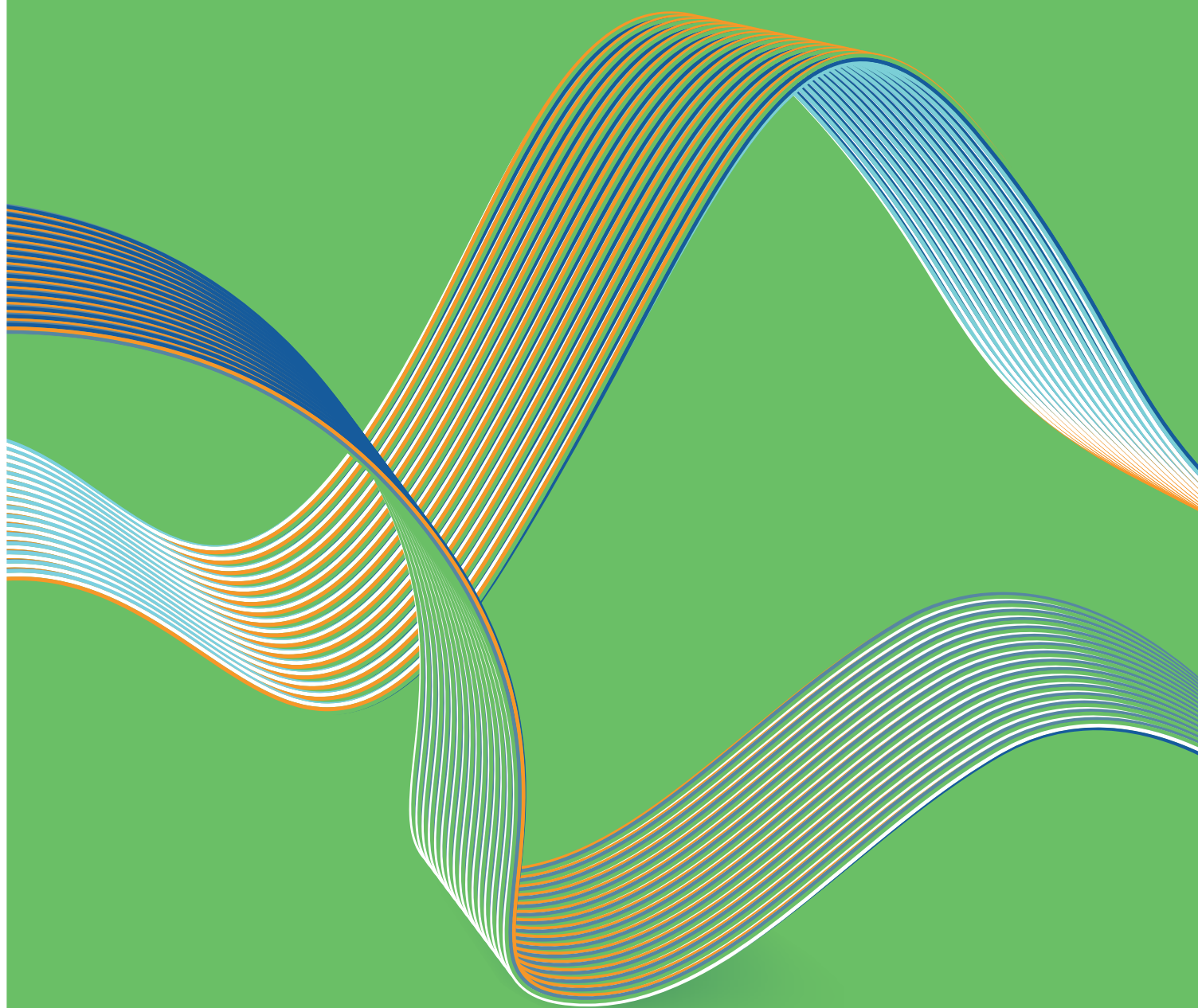


STRATÉGIE DE DURABILITÉ BECHTLE 2030.



#avenirdurable

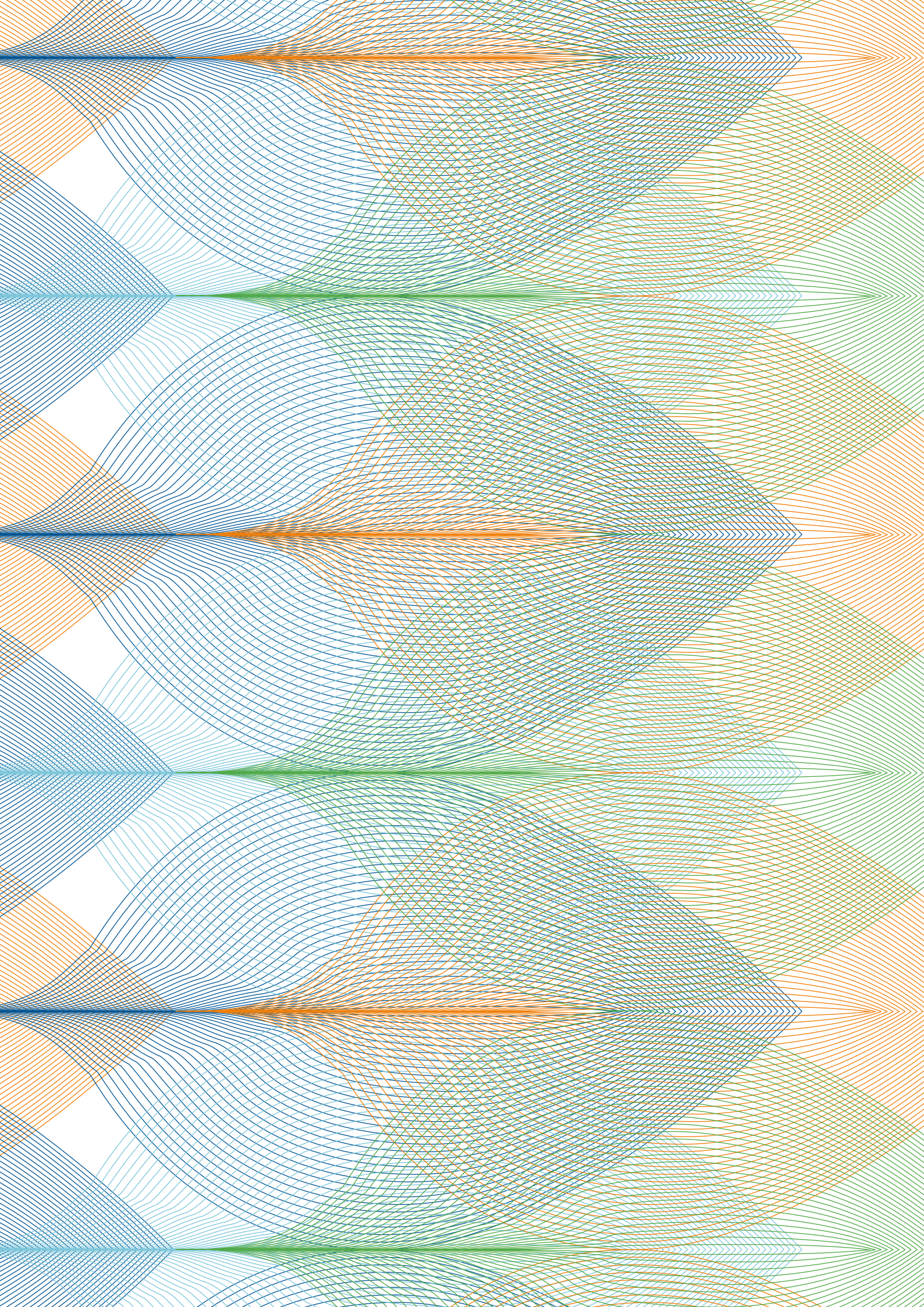
Votre partenaire informatique.
Aujourd'hui et demain.

BECHTLE



**renvoi à des
informations
sur Internet**

STRATÉGIE DE DURABILITÉ BECHTLE 2030.	04
	06 Développement de la stratégie de durabilité Bechtle.
	06 Gestion de la durabilité chez Bechtle.
	08 Nouvelle stratégie, bases éprouvées. Les quatre domaines d'action stratégiques.
	10 Les objectifs des Nations Unies relatifs au développement durable.
STRATÉGIE DE PROTECTION CLIMATIQUE BECHTLE 2030.	12
	14 Éviter. Réduire. Neutraliser.
	16 Aperçu des thèmes prioritaires de la stratégie de stratégie de protection climatique 2030 de Bechtle.
	16 Parc automobile et immobilier.
	17 Les émissions de CO ₂ le long de la chaîne de création de valeur.
PROGRAMME DE DURABILITÉ BECHTLE.	18
	20 Commerciales éthiques.
	22 Environnement.
	24 Personnes.
	26 L'avenir numérique.
MENTIONS LÉGALES ET CONTACT.	28

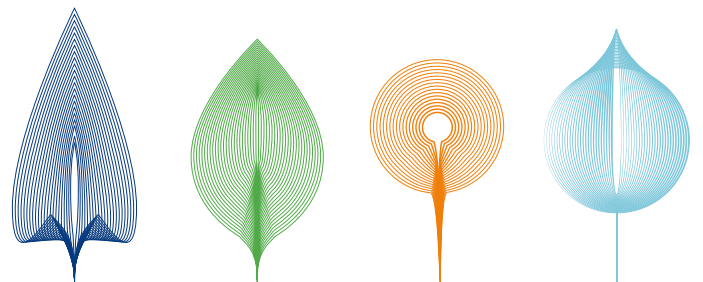


STRATÉGIE DE DURABILITÉ BECHTLE 2030.

La stratégie de durabilité Bechtle 2030 apporte les réponses à la question suivante : que souhaite atteindre Bechtle d'ici 2030 dans les domaines écologiques, économiques et social du développement durable? C'est donc la référence en ce qui concerne l'action entrepreneuriale responsable du groupe Bechtle – prêt pour l'avenir et global.

Depuis 2011, Bechtle se penche de façon systématique sur le thème du développement durable. Dès le début, l'authenticité et la crédibilité ont été les priorités absolues. Elles ont tout d'abord été inscrites dans le code de développement durable de Bechtle, qui à partir de 2013, a constitué notre ligne directrice pour une gestion d'entreprise responsable et tournée vers l'avenir. Ayant le sentiment que les conditions cadres connaissaient des changements importants – aussi bien chez Bechtle que chez les parties prenantes, dans la politique et la société ainsi que sur le plan réglementaire – est né entre septembre 2020 et août 2021, la stratégie de durabilité Bechtle 2030 qui remplace le code de développement durable.

Dans les pages suivantes, nous vous présentons le processus de création de la stratégie de durabilité, son contenu ainsi que la nouvelle organisation de la gestion de la durabilité.



DÉVELOPPEMENT DE LA STRATÉGIE DE DURABILITÉ BECHTLE.

Septembre
2020

RECHERCHE

1

Des analyses poussées de l'état des lieux et des benchmark **11** ont posé les bases du processus stratégique que nous avons consciemment mis en œuvre en suivant une approche participative via des workshops avec les parties prenantes internes du groupe Bechtle. Lors d'un workshop de lancement en octobre 2020 **12**, l'ensemble du directoire a défini le niveau d'ambition ainsi que les principaux sujets cibles. Pour créer parallèlement les structures nécessaires au sein du groupe Bechtle, la structure organisationnelle **13** a tout d'abord été développée en concertation avec l'ensemble du directoire.

Octobre
2020

**NIVEAU D'AMBITION
& THÈMES FOCUS**

2

À partir des sujets cibles définis par le directoire et sur la base du code de développement durable de Bechtle, des sujets de rapport essentiels ainsi que de la vision 2030, quatre champs d'action stratégiques ont été fixés. Pratiques commerciales éthiques, environnement, personnes et avenir numérique. À partir d'avril 2021, lors de nombreux workshops **14** plus de 50 collègues d'Allemagne et de l'étranger, du Key Account Manager aux membres du directoire, ont activement contribué à l'élaboration de la stratégie. Les personnes participant ont traité des ensembles de tâches, discuté avec leur équipe et rendu un feedback commun. De cette façon, nous avons pu non seulement impliquer un grand nombre de collègues mais aussi valider régulièrement des résultats intermédiaires.

Novembre 2020 –
Avril 2021

**STRUCTURE DE
L'ENTREPRISE &
CHAMPS D'ACTION**

3

À la fin de la série de workshop, des plans de mesures concrets et des objectifs cibles ont été définis pour tous les thèmes focus. Ils ont été consolidés **15** et présentés en août comme ébauche de stratégie à l'ensemble du directoire **16** qui les a adoptés à l'unanimité.

Avril – Juin
2021

ATELIERS

4

GESTION DE LA DURABILITÉ CHEZ BECHTLE.

Juillet
2021

CONSOLIDATION

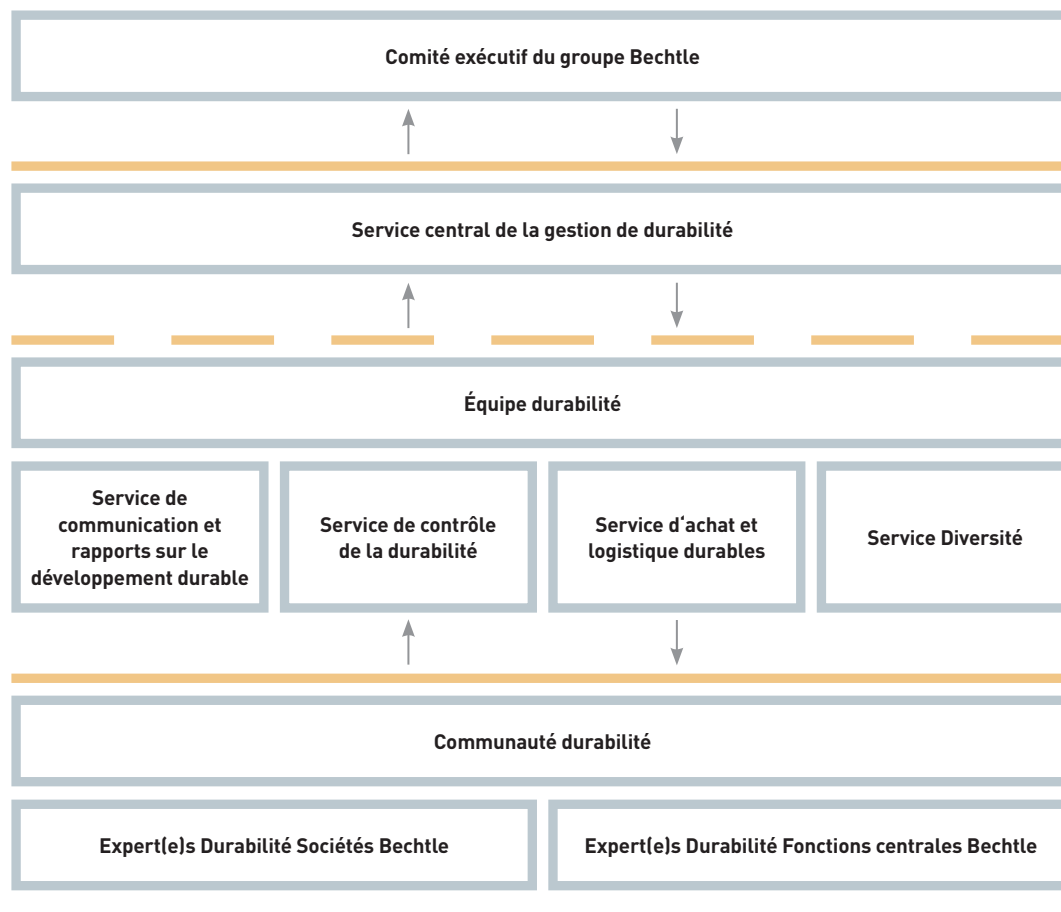
5

Des consignes réglementaires croissantes et une meilleure perception du thème de la durabilité par la société ont entraîné une dynamique perceptible. Cela a engendré de nouvelles exigences envers la gouvernance portant sur la durabilité dans les entreprises. Dans les grandes entreprises, la durabilité est devenue une tâche de gestion et les questions environnementales et sociales font partie intégrante aussi bien des activités que de la stratégie de l'entreprise. Bechtle tient également compte de cette évolution, par exemple en créant un nouveau service de gestion de la durabilité, qui rend compte directement au comité exécutif du groupe. La gestion de la durabilité est le point de contact central au sein du groupe Bechtle. La mise en œuvre et le perfectionnement/développement permanent de la stratégie de durabilité font partie de ses tâches. Cela s'accompagne d'une transparence et d'une possibilité de contrôle accrues tandis que la complexité externe augmente. De plus, des services centraux ont été identifiés pour être intégrés dans la structure organisationnelle et former une « équipe de durabilité » réactive. Ce cercle restreint comprend le service de contrôle de la durabilité, le service d'achat et logistique durables, le service de gestion de la diversité, ainsi que la communication sur la durabilité. D'autres secteurs centraux tels que les ressources humaines, la gestion de la qualité ou le service juridique se coordonnent étroitement avec la gestion de la durabilité. En tant que thème transversal, la durabilité est aussi intégrée de manière agile au sein du groupe par le biais des départements spécialisés et des sociétés. Une communauté de durabilité composée de plus de 100 responsables régionaux de la durabilité, reliés entre eux dans les 100 sociétés Bechtle, complète la structure. Il existe également des cercles de travail thématiques qui apportent leur contribution à la gestion de la durabilité. L'ensemble du directoire, en tant qu'organe de décision, se réunit au moins une fois par an et plus si nécessaire.

Août
2021

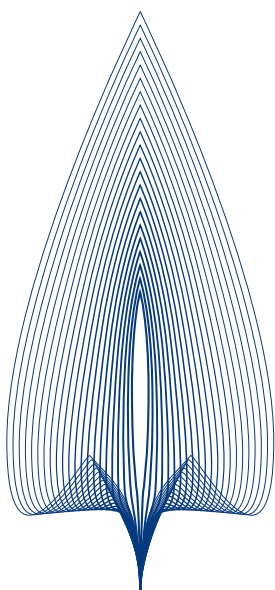
**DÉCISION
DU DIRECTOIRE**

6

GESTION DE LA DURABILITÉ AU SEIN DU GROUPE BECHTLE

NOUVELLE STRATÉGIE, BASES ÉPROUVÉES. LES QUATRE DOMAINES D'ACTION STRATÉGIQUES.

Le cœur de la stratégie de durabilité Bechtle 2030 est constitué par les quatre champs d'action stratégiques **Pratiques commerciales éthiques, Environnement, Personnes** ainsi que **l'avenir numérique**, chacun avec trois thèmes principaux et des objectifs stratégiques. Parallèlement, les équipes d'experts impliquées ont élaboré un programme de durabilité qui définit des objectifs ainsi que les étapes et prévoit des mesures opérationnelles. Ainsi, les progrès peuvent être mesurés de façon transparente et les mesures et objectifs peuvent être réajustés si besoin.

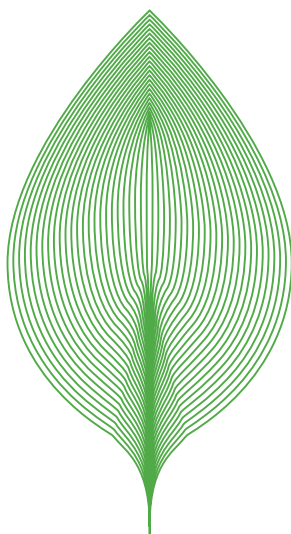


DES PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES correspondent à l'image que nous avons de nous-mêmes.

Nous assumons notre responsabilité tout au long de notre chaîne de valeur et veillons au respect des Droits de l'Homme.

THÈMES FOCUS

1. Développement durable dans la chaîne d'approvisionnement
2. Conformité et lutte contre la corruption
3. Engagement social



Une approche durable de notre ENVIRONNEMENT est à la base de nos actions.

Nous agissons en harmonie avec notre environnement – au profit d'un avenir préservant le climat et les ressources.

THÈMES FOCUS

1. Climat et énergie
2. Logistique durable
3. Économie circulaire

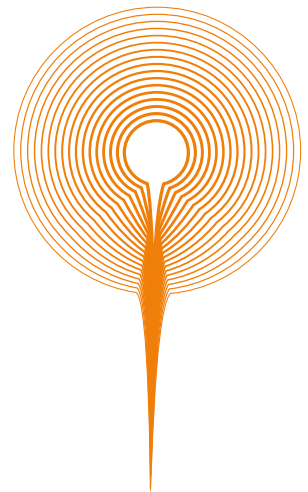
Les champs d'action stratégiques couvrent les aspects écologiques, économiques et sociaux ancrés dans le « modèle des trois piliers du développement durable » (rapport Brundtland 1987) et sont directement liés à l'activité commerciale de Bechtle. Et nous nous penchons également sur la chaîne de création de valeur en amont et en aval.

Les PERSONNES avec qui nous travaillons sont les acteurs de notre succès.

Nous faisons preuve d'équité et de reconnaissance dans nos rapports avec nos partenaires ainsi qu'avec nos collaborateurs et collaboratrices. Notre équipe est enthousiaste, parfaitement qualifiée et a le visage de la diversité.

THÈMES FOCUS

1. Attractivité en tant qu'employeur
2. Diversité et égalité des chances
3. Santé et sécurité

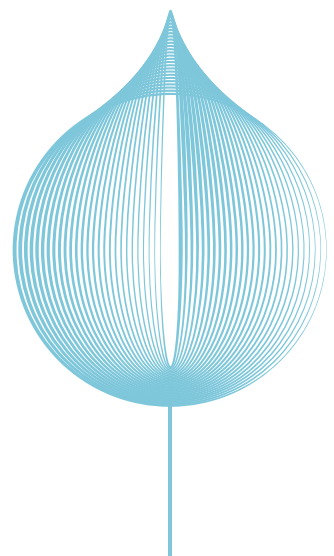


Nous construisons L'AVENIR NUMÉRIQUE de manière responsable.

Nous faisons avancer la numérisation de manière pérenne et contribuons grâce à des innovations durables, au succès de nos clients.

THÈMES FOCUS

1. Numérisation interne durable
2. Technologies, solutions et prestations durables
3. Sécurité des informations et protection des données



La stratégie de durabilité Bechtle 2030 allie les objectifs stratégiques à des mesures concrètes et apporte de la transparence et une direction. Elle s'appuie sur ce qui est connu et poursuit ce qui a fait ses preuves. Nous avons ainsi par exemple organisé les sujets du code de développement durable Bechtle en groupes thématiques que nous avons développés pour aboutir aux quatre champs d'action stratégiques. De même, les thèmes essentiels des rapports des années passées, trouvent parfaitement leur place dans les champs d'action et mettent en évidence l'accent mis sur le contenu. Pour nous, la stratégie de durabilité Bechtle 2030 est complémentaire à la vision 2030 de Bechtle. Le thème de l'environnement distingue la stratégie de durabilité de la Vision et souligne la prise de responsabilité de Bechtle en ce qui concerne un développement durable et global.

LES OBJECTIFS DES NATIONS UNIES RELATIFS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD ou Sustainable Development Goals - SDG) ont été adoptés en septembre 2015 par la communauté internationale en tant qu'objectifs de développement durable contraignants et mondiaux. En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, nous nous engageons à atteindre ces objectifs. C'est pourquoi, aligner et relier les ODD avec les objectifs de développement durable de Bechtle a été un autre élément important du processus stratégique. En nous basant sur le rapport de durabilité Bechtle 2020, nous avons identifié les ODD auxquels Bechtle s'adresse déjà. Nous avons utilisé la publication « Linking the SDGs and the GRI Standards » pour situer les normes et les informations correspondantes dans notre rapport. Nous avons ensuite identifié les ODD essentiels pour notre stratégie de durabilité et les avons classés dans les quatre champs d'action stratégiques.



globalreporting.org

L'aperçu suivant montre clairement comment la vision Bechtle, le code de durabilité Bechtle, les thèmes essentiels ainsi que les SDG s'intègrent dans les quatre champs d'action stratégiques :

	DES PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES	L'ENVIRONNEMENT	LES PERSONNES	L'AVENIR NUMÉRIQUE
--	-------------------------------------	-----------------	---------------	--------------------

LA VISION 2030 DE BECHTLE.

La réussite de nos clients est notre objectif.				●
L'IT est notre passion.			●	●
Une croissance rentable nous rend forts.	●			
Prendre la tête du marché est notre ambition.	●			

CODE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE BECHTLE.

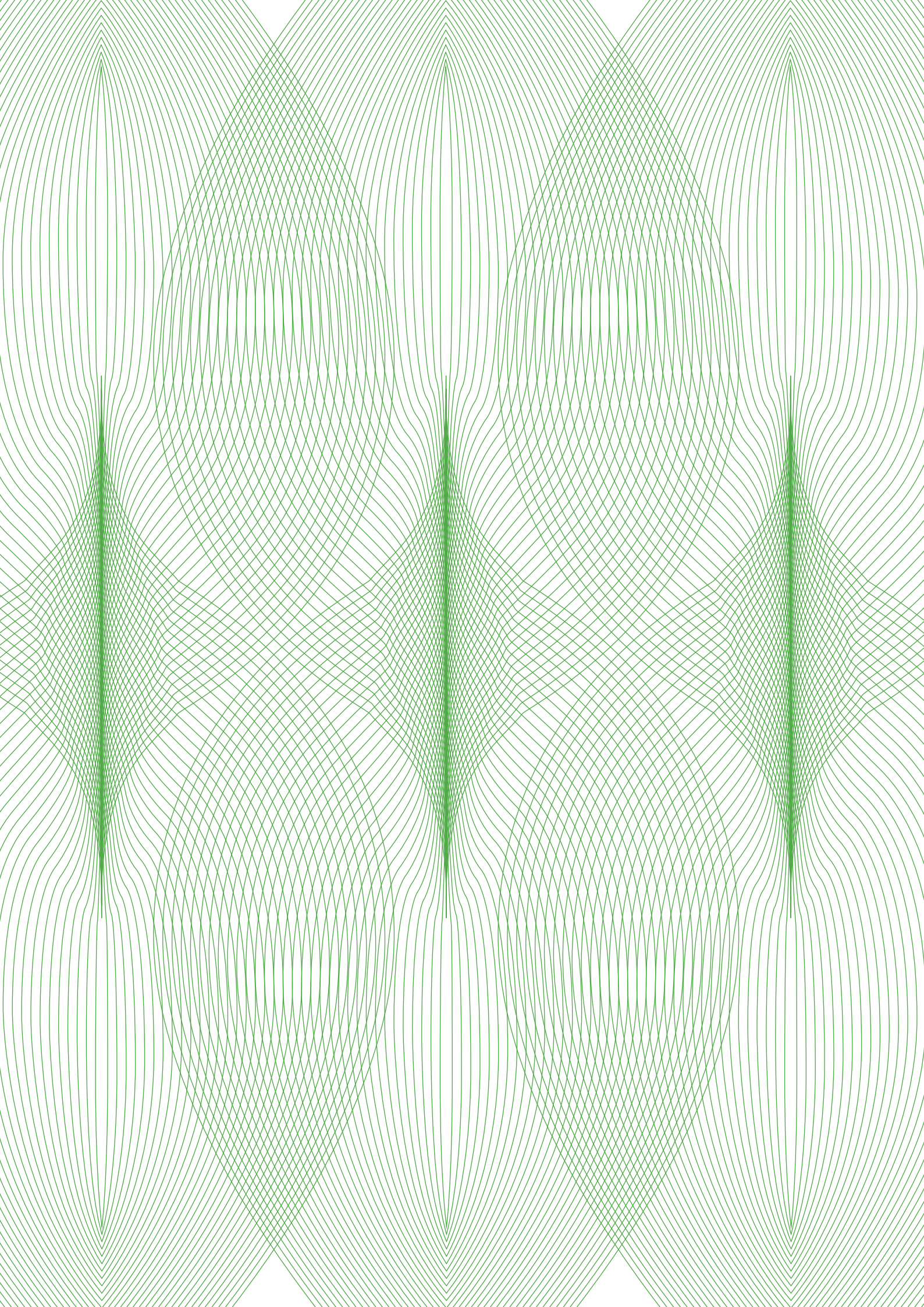
Une gestion d'entreprise durable.	●			
Développement durable des collaborateurs			●	
Engagé durablement pour les droits de l'homme.	●			
Des pratiques professionnelles et opérationnelles durables et équitables.	●			
Des relations durables avec nos clients.				●
Une conscience écologique durable.		●		
Des solutions durables.				●
Une responsabilité durable envers la société.	●			

MATRICE DE MATÉRIALITÉ BECHTLE.

Normes du travail et normes sociales dans la chaîne d'approvisionnement.	●			
Prévention de la corruption.	●			
Normes environnementales dans la chaîne d'approvisionnement.		●		
Consommation énergétique et émissions.		●		
Logistique et emballage.		●		
Attractivité en tant qu'employeur.			●	
Développement des collaborateurs.			●	
Diversité et égalité des chances.			●	
Sécurité au travail et santé.			●	
IT écoénergétique.				●
Sécurité des informations et protection des données.				●
Dialogue avec les parties prenantes.	●	●	●	●

OBJECTIFS DE DURABILITÉ

3 Bonne santé et bien-être.			●	
4 Éducation de qualité.			●	
5 Égalité entre les sexes.			●	
7 Énergie propre et d'un coût abordable.		●		
8 Travail décent et croissance économique.	●			
9 Industrie, innovation et infrastructure.				●
10 Inégalités réduites.			●	
12 Consommation et production durables.		●		
13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques.		●		
16 Paix, justice et institutions efficaces.	●			



STRATÉGIE DE PROTECTION CLIMATIQUE BECHTLE 2030.

Pour la réussite pérenne d'une entreprise, il est certes essentiel d'enregistrer des performances économiques mais le respect de la nature et l'utilisation raisonnable des ressources, l'est tout autant. En tant que société responsable nous accordons donc une très grande importance à tous les thèmes environnementaux au sein de nos activités de gestion durable.

En optimisant nos processus métiers, nous pouvons réduire les émissions, préserver des ressources et minimiser les impacts négatifs sur l'environnement. Nous contribuons ainsi à la protection de l'environnement et du climat. La manière dont nous souhaitons atteindre nos objectifs de lutte contre le changement climatique est définie dans la stratégie de protection climatique 2030 de Bechtle, publiée en août 2022. Notre action est axée sur l'objectif de 1,5 degré de la Conférence de Paris de 2015 sur les changements climatiques. Nos objectifs de réduction dans le domaine des émissions directes et indirectes de CO₂ tout au long de la chaîne de création de valeur sont au centre de nos préoccupations. La stratégie de protection du climat complète la stratégie de la durabilité de Bechtle 2023.

ÉVITER. RÉDUIRE. NEUTRALISER.

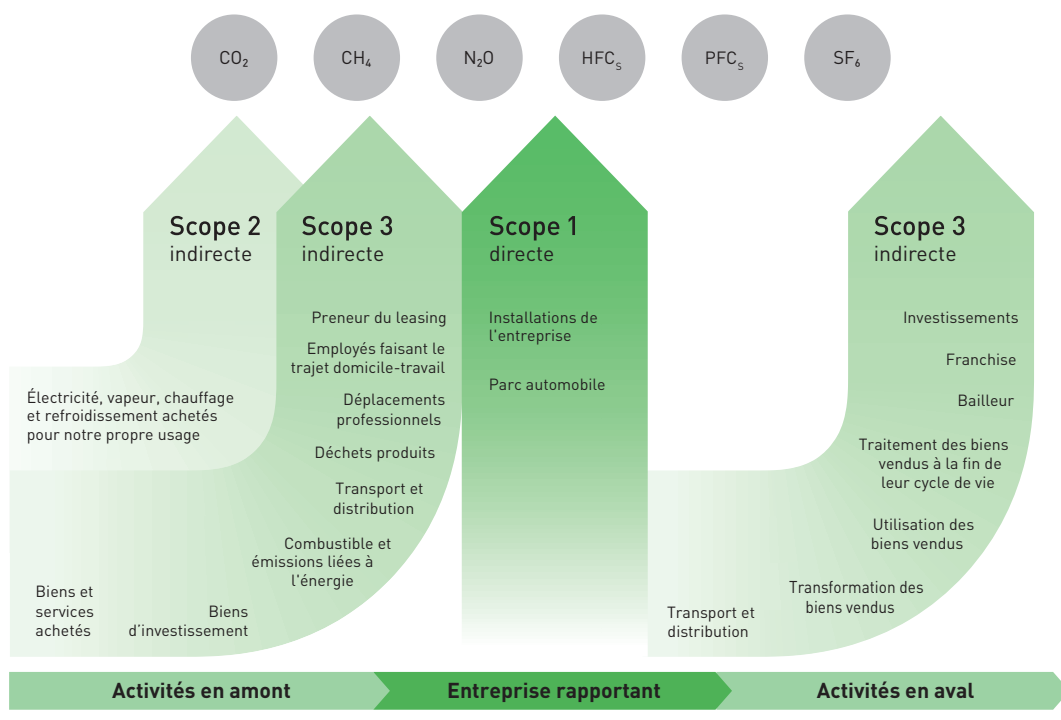
Les objectifs de réduction fixés comprennent les émissions CO₂ directes et indirectes en amont et en aval de la chaîne de création de valeur. La stratégie de protection climatique complète la stratégie de durabilité 2030 de Bechtle. Elle est un élément supplémentaire dans le cadre des activités de durabilité qui contribue de manière globale aux objectifs de l'accord de Paris sur le climat. Pour accompagner les réductions prévues, nous veillons à éviter les émissions.

CATÉGORIE D'ÉMISSIONS DE CO₂ (SCOPE 1-3) SELON LE GREEN HOUSE GAS PROTOCOL.

Pour le rapport sur le dioxyde de carbone, gaz à effet de serre que nous émettons, nous adoptons les approches du Greenhouse Gas Protocol, qui a été créé grâce à la participation d'ONG et de scientifiques et qui a pour objectif de standardiser le rapport des entreprises et des organisations sur leurs émissions et de les rendre ainsi comparables. Le Greenhouse Gas Protocol différencie trois secteurs d'émission de CO₂ que l'on appelle les scopes.



APERÇU DES SCOPES ET DES ÉMISSIONS TOUT AU LONG DE LA CHAÎNE DE CRÉATION DE VALEURS CONFORMÉMENT AU GREENHOUSE GAS PROTOCOL



Source : GHG Protocol : Corporate Value Chain Accounting Reporting Standard, p. 5

Selon cette distinction, l'énergie de chauffage à base de combustibles fossiles utilisée dans les bâtiments de Bechtle et les émissions de CO₂ générées par le parc automobile de Bechtle font partie du scope 1. Le scope 2 comprend les émissions des sources d'énergie comme l'électricité ou le chauffage collectif que nous achetons à des tiers. Les émissions du scope 3 se rapportent aux activités qui sont en amont (upstream) ou en aval (downstream) de la chaîne de valeur (voir graphique). Dans le rapport sur la durabilité Bechtle 2021, nous avons pour la première fois calculé les émissions CO₂ indirectes du scope 3 pour Bechtle. Pour cela, nous avons réalisé une analyse de matérialité des 15 catégories d'émission au total du scope 3 selon le Green House Gas Protocol et identifié les sept catégories pertinentes pour Bechtle :

ÉMISSIONS.

- Scope 3.1 : Achats de biens et services
- Scope 3.3 : Émissions liées aux combustibles et à l'énergie (non incluses dans le scope 1 et 2)
- Scope 3.4 : Transport et distribution en amont
- Scope 3.5 : Déchets
- Scope 3.6 : Déplacements professionnels
- Scope 3.7 : Déplacements domicile travail
- Scope 3.9 : Transport et distribution en aval
- Scope 3.11 : Utilisation des produits achetés
- Scope 3.12 : Produits vendus en fin de vie

L'analyse de matérialité est contrôlée chaque année pour s'assurer qu'elle est toujours d'actualité. Dans cette optique, nous avons ajouté le point 3.12 « Produits vendus en fin de vie » aux émissions du scope 3 pour l'exercice 2023. Bechtle concentre ses mesures de protection du climat sur les principales sources d'émissions de CO₂ dans les domaines de la mobilité, de l'énergie, de l'approvisionnement et de la logistique. Parallèlement, il est important de sensibiliser les parties prenantes internes et externes au thème de la protection climatique.

Les objectifs de réduction du gaz à effet de serre CO₂ se répartissent ainsi entre les différentes catégories d'émissions tout au long de la chaîne de création de valeur selon le Green House Gas Protocol. Les émissions de **scope 1** et de **scope 2** doivent ainsi être **réduites de 60 % d'ici 2030**. **La réduction des émissions de scope 3** doit se situer à **30 %**.

Cette feuille de route ambitieuse s'inspire des objectifs de réduction scientifiquement fondés de la Science Based Target Initiative (SBTI). Au sein de la SBTi, le Carbon Disclosure Project (CDP), le Pacte mondial des Nations unies, le World Resources Institute et le World Wide Fund for Nature collaborent depuis 2015 pour fixer des objectifs climatiques transparents et comparables, fondés sur des données scientifiques.



sciencebasedtargets.org

APERÇU DES THÈMES PRIORITAIRES DE LA STRATÉGIE DE PROTECTION CLIMATIQUE 2030 DE BECHTLE :

ÉNERGIE

- Amélioration de l'efficacité énergétique de nos sites
- Autoproduction d'électricité, utilisation de la géothermie
- Achat d'électricité verte

MOBILITÉ

- Stratégie durable relative au parc automobile
- Intensification de l'utilisation de moteurs alternatifs
- Déplacements et navettes dans le respect de l'environnement

ACHATS

- Stratégie d'achats durable
- Collaboration étroite avec les fournisseurs

LOGISTIQUE

- Logistique plus respectueuse du climat (emballage et transport)

CONSCIENCE

- Sensibilisation des parties prenantes internes et externes

PARC AUTOMOBILE ET IMMOBILIER.

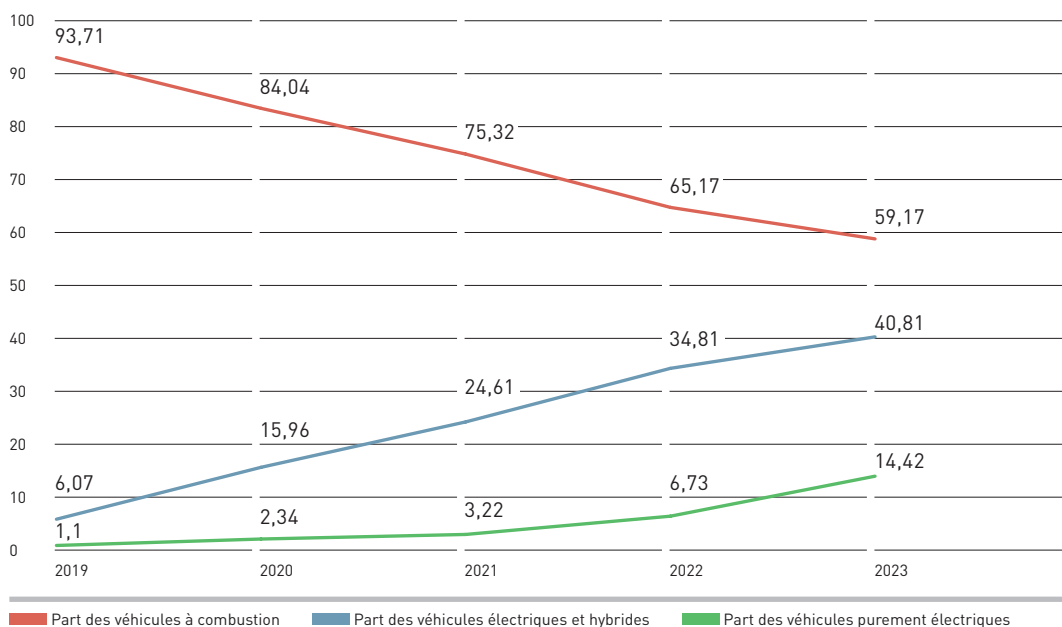
Dans le domaine du scope 1, le parc automobile est au centre des mesures. En poursuivant et en développant la stratégie relative au parc automobile durable déjà existante, Bechtle passera progressivement à des moteurs durables d'ici 2030. Leur augmentation conséquente est prévue d'ici fin 2030.

Parallèlement au développement d'une flotte de véhicules électriques, il est particulièrement important de développer l'infrastructure de recharge sur l'ensemble du territoire afin d'offrir aux collaborateurs des possibilités de recharge proches de leur lieu de travail. Ainsi, le nombre de bornes de recharge pour les véhicules électriques et hybrides sur les sites Bechtle en Allemagne et en Autriche a été considérablement augmenté pour atteindre 794 bornes de recharge, dont 166 au siège du groupe à Neckarsulm (état décembre 2023).

Le catalogue de mesures pour le groupe Bechtle comprend également des concepts immobiliers durables ainsi que, dans le domaine de la catégorie scope 2, l'approvisionnement en énergie respectueux du climat. Dans ce domaine, l'entreprise mise notamment sur l'achat d'électricité verte et sur l'autoproduction au moyen de la photovoltaïque et de la géothermie.

PARTIE DE MOTEURS ALTERNATIFS DANS LE GROUPE BECHTLE

en %

LES ÉMISSIONS DE CO₂ LE LONG DE LA CHAÎNE DE CRÉATION DE VALEUR.

Dans le domaine des émissions scope 3, qui se produisent en amont et en aval de la chaîne de création de valeur, l'accent est mis sur la sous-catégorie du scope 3.1 « biens et services achetés » en tant que principale source d'émissions. La coopération avec les fournisseurs, une stratégie d'achat durable ainsi que la définition d'une gamme Green IT sont les mesures déterminantes pour atteindre une réduction de 30 % des émissions du scope 3 d'ici 2030. En outre, Bechtle rend progressivement la logistique et la mobilité de ses activités commerciales plus respectueuses du climat. L'ouverture du deuxième hub logistique au nord de l'Allemagne en mars 2023 devrait permettre de réduire considérablement les distances de transport des marchandises au nord de l'Allemagne.

Un programme d'apprentissage en ligne a été mis au point pour sensibiliser les collaborateurs. Depuis fin 2022, un peu plus d'un tiers de tous les collaborateurs (6 512 collègues) avaient déjà suivi ce cours.

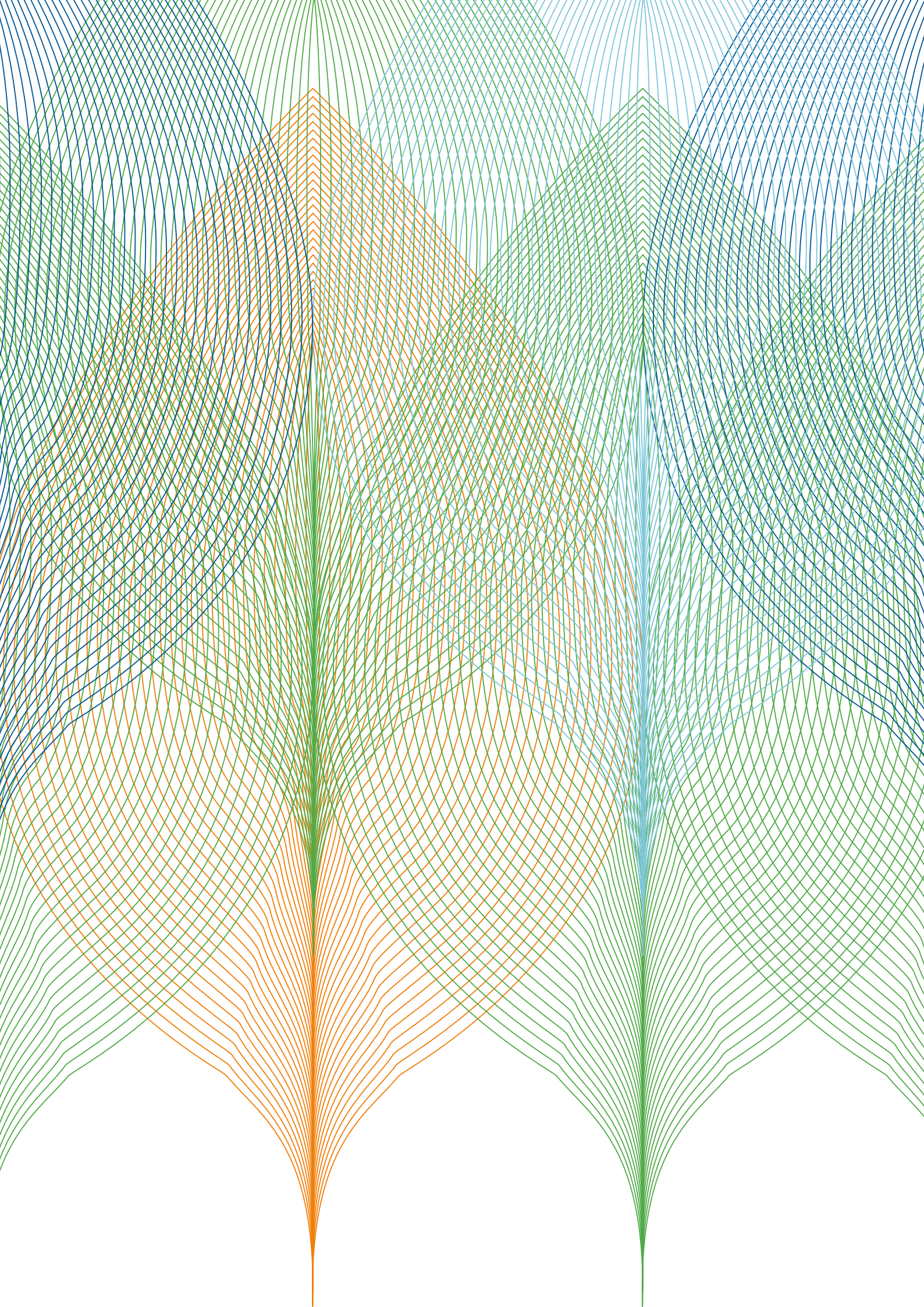
Depuis 2015, nous publions toutes les mesures et les progrès réalisés de manière transparente dans notre rapport de durabilité annuel. À partir de l'exercice 2022, nous présenterons nos indicateurs non financiers de manière intégrée dans le rapport annuel.



[bechtle.com/de-en/about-bechtle/investors](https://www.bechtle.com/de-en/about-bechtle/investors)

Bechtle est signataire du Pacte mondial des Nations unies et de la Charte WIN et fait régulièrement contrôler ses performances en matière de développement durable par EcoVadis. En janvier 2024, Bechtle a reçu la médaille d'or.





PROGRAMME DE DURABILITÉ BECHTLE.

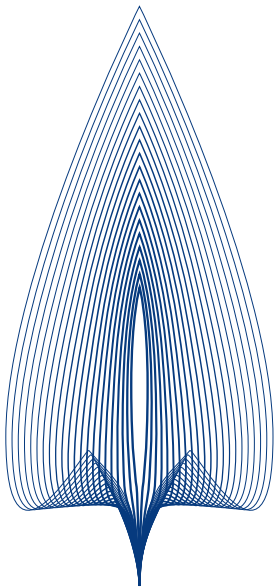
Le programme de durabilité comprend les mesures concrètes et les objectifs avec une échéance précise. Grâce à un logiciel de développement durable introduit en septembre 2021, nous pouvons non seulement saisir des indicateurs à l'échelle du groupe, mais aussi contrôler l'état actuel des objectifs du programme de durabilité via le tableau de bord.

Nous pouvons ainsi observer nos progrès de manière transparente et claire, les mesurer quantitativement et les réajuster si nécessaire. Vous trouverez ci-dessous un aperçu du programme de durabilité, réparti selon les quatre champs d'action stratégiques. Pour chaque champ d'action, les thèmes essentiels sont mis en relation avec les objectifs et les mesures, et les ODD leur sont attribués.

DES PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

correspondent à l'image que nous avons de nous-mêmes.

Nous assumons notre responsabilité tout au long de notre chaîne de valeur et veillons au respect des Droits de l'Homme.



THÈME FOCUS

Durabilité dans la chaîne d'approvisionnement

ENJEU PERTINENT

Normes du travail et normes sociales dans la chaîne d'approvisionnement

Dialogue avec les parties prenantes

OBJECTIF 2030

- Nous nous engageons pour le respect des Droits de l'Homme et des normes environnementales tout au long de notre chaîne de création de valeur. Nous encourageons les processus d'achat transparents et continuons de développer la gestion durable des fournisseurs.

Conformité et lutte contre la corruption

Lutte contre la corruption active et passive

- Nous agissons avec intégrité et en respectant les dispositions légales. La conformité et la lutte contre la corruption sont pour nous de première importance c'est pourquoi nous continuons activement de minimiser les risques au maximum et de développer des mesures de prévention.

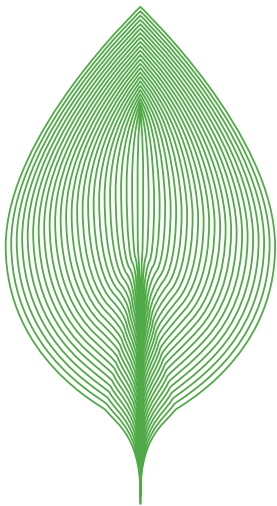
Engagement social

- Pour nous, l'engagement social fait partie intégrante de notre responsabilité entrepreneuriale et en tant que partenaire fiable, nous encourageons activement des projets sociaux sélectionnés.

PLAN DE MESURES	HORIZON PRÉVISIONNEL	STATUT
→ Établir un processus pour l'examen systématique de la responsabilité écologique et sociale de nos fournisseurs et fabricants directs grâce à l'expansion de la gestion des fournisseurs et à l'introduction de procédures de contrôle.	2022	clôturé
→ Professionnaliser la gestion des risques RSE conformément aux critères du Plan d'action national pour les entreprises et les droits de l'homme.	2023	clôturé
→ Développer un catalogue de mesures préventives et correctives basées sur les résultats de l'analyse des risques RSE.	2025	en cours
→ Mener des entretiens de développement des fournisseurs. (nouvelle mesure)	2026	en cours
→ Renforcer l'échange et l'expansion de projets communs avec des partenaires industriels stratégiques sur les aspects écologiques et sociaux tout au long de la chaîne d'approvisionnement.	2030	en continu
→ Introduire une formation sur la conformité pour tous les employés. (clôturé avant la date prévue 2022)	2023	clôturé
→ Professionnaliser les processus de « due diligence », y compris la certification selon DIN EN ISO 37301.	2023	rejeté
→ Remanier la procédure de réclamation (hotline de conformité).	2023	clôturé
→ Rédiger un nouveau manuel de conformité. (objectif initial 2023)	2024	en cours
→ Réviser les lignes directrices sur les dons et le parrainage ; entre autres, ajouter le sujet de l'éducation numérique. (objectif initial 2022)	2023	clôturé
→ Soutenir l'engagement social de nos employés.	2030	en continu
→ Lancer nos propres projets de durabilité.	2030	en continu
→ Amplifier progressivement l'engagement social.	2030	en continu

Une approche durable de notre ENVIRONNEMENT est à la base de nos actions.

Nous agissons en harmonie avec notre environnement – au profit d'un avenir préservant le climat et les ressources.



THÈME FOCUS

Climat et énergie

ENJEU PERTINENT

Consommation énergétique et émissions

Normes environnementales dans la chaîne d'approvisionnement.

OBJECTIF 2030

- Nous devenons neutres en CO₂ dans les domaines que nous pouvons influencer, grâce au triptyque suivant : éviter, réduire et compenser.

Logistique durable

Logistique et emballage

Normes environnementales dans la chaîne d'approvisionnement.

- Que ce soit en ce qui concerne le transport ou les emballages, nous considérons nos processus logistiques selon des critères d'efficacité écologique. Dans notre centrale logistique, nous réduisons de 20 pour cent les cartonnages d'envoi utilisés par colis tout en conservant la même structure d'envoi.

Économie circulaire

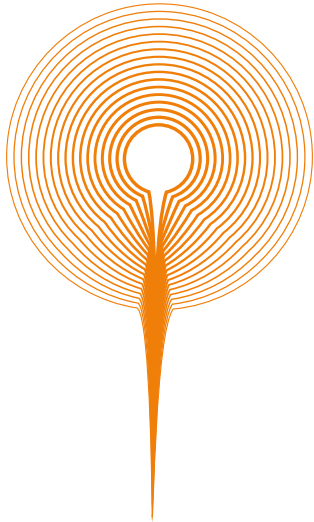
Normes environnementales dans la chaîne d'approvisionnement.

- Nous ne pensons pas de façon linéaire mais circulaire et nous comportons de manière responsable avec les ressources intégrées dans le matériel IT.

PLAN DE MESURES	HORIZON PRÉVISIONNEL	STATUT
→ Évaluer les catégories scope 3 quant à leur pertinence et calculer les émissions scope 3 ainsi qu'assurer leur validation externe.	2022	clôturé
→ Élaborer une stratégie climatique globale. (clôturé avant la date prévue 2022)	2023	clôturé
→ Développer un concept de mobilité complet.	2025	en cours
→ En 2021, le siège du groupe est passé à l'électricité 100 % verte ; suivront successivement d'autres sites du groupe Bechtle.	2030	en cours
→ Élargir progressivement le parc de véhicules pour inclure des moteurs entièrement électriques.	2030	en continu
→ Poursuivre l'expansion du niveau très élevé de l'infrastructure de recharge.	2030	en continu
Intralogistique :		
→ Établir une coopération avec les fabricants lors de l'envoi avec la Bechtle Box®.	2025	en cours
→ Augmenter la proportion de plastique recyclé dans les emballages et les films en plastique.	2025	en cours
→ Regrouper les commandes et utiliser de manière accrue la Bechtle Box® pour le transport vers le client.	2030	en cours
Distribution :		
→ Ouvrir un deuxième hub logistique central dans le nord de l'Allemagne. (clôturé avant la date prévue 2023)	2025	clôturé
→ Optimiser le degré d'utilisation de l'espace.		
→ Élargir le réseau de partenaires logistiques pour inclure des prestataires de services qui proposent des transports à faibles émissions, p. ex. le « dernier kilomètre de livraison vert » assuré par des véhicules électriques.	2025	en cours
→ Implémenter un concept de logistique durable dans d'autres entrepôts du groupe Bechtle (stratégie multi-entrepôts).	2030	en continu
→ Développer un concept d'économie circulaire à l'échelle du groupe quant au matériel informatique.	2022	clôturé
→ Implémenter un concept d'économie circulaire à l'échelle du groupe pour le matériel IT.	2025	en cours

Les PERSONNES avec qui nous travaillons sont les acteurs de notre succès.

Nous vivons l'équité et la reconnaissance mutuelle dans nos relations avec nos partenaires commerciaux et nos collègues. Notre équipe est enthousiaste, parfaitement qualifiée et a le visage de la diversité.



THÈME FOCUS

Attractivité en tant qu'employeur

ENJEU PERTINENT

Attractivité en tant qu'employeur

Développement des collaborateurs

OBJECTIF 2030

- Nous renforçons notre position en tant qu'un des employeurs leaders du secteur informatique européen. La satisfaction des collaborateurs, le développement individuel, la formation, le leadership et la culture du travail chez Bechtle sont ici les sujets clés.

Diversité et égalité des chances

Diversité et égalité des chances

Attractivité en tant qu'employeur

Développement des employés

- Nous encourageons la diversité dans l'entreprise et renforçons en permanence l'égalité des droits de nos collaborateurs. Notre priorité se porte ici sur la diversité des genres.

Santé et sécurité

Sécurité au travail et santé

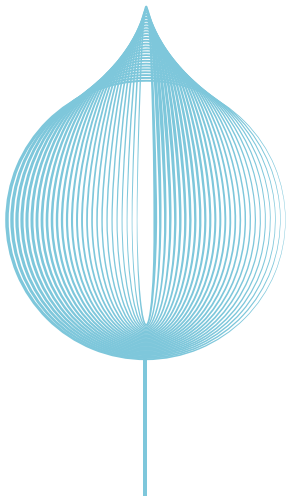
Attractivité en tant qu'employeur

- Nous améliorons continuellement notre bon niveau dans le domaine de la sécurité au travail et ancrons de façon stratégique la protection de la santé dans le groupe Bechtle.

PLAN DE MESURES	HORIZON PRÉVISIONNEL	STATUT
→ Implémenter la promesse de l'employeur et le concept de travail work@Bechtle.	2022	clôturé
→ Implémenter des parcours de carrière internes tels que la carrière d'expert, le développement des cadres, le programme de reconversion professionnelle, etc.	2025	en cours
→ Poursuivre l'enquête décentralisée de satisfaction des salariés tous les deux ans et en dégager des mesures à partir des résultats.	2030	en continu
→ Poursuivre l'initiative de leadership, notamment à travers des formations.	2030	en continu
→ Élargir de manière continue l'offre de l'Académie Bechtle, entre autres élargir l'offre virtuelle et en langue étrangère.	2030	en continu
→ S'adresser aux jeunes de manière spécifique au groupe cible, élargir les coopérations avec les écoles et les établissements d'études supérieures.	2030	en continu
→ Augmenter le quota d'apprentissage en alternance en Allemagne à 10 %.	2030	en cours
→ Élaborer une feuille de route conjointe « Diversité des genres 2022 ».	2022	clôturé
→ Créer un poste de gestion de la diversité qui rapporte à la direction des ressources humaines. (nouvelles mesures 2023)	2024	clôturé
→ Analyser les catégories de diversité définies par la Charte de la diversité par rapport à Bechtle et en déduire les mesures correspondantes. (objectif initial : 2023)	2024	en cours
→ Analyser le statu quo en matière de diversité au sein du groupe Bechtle et définir des chiffres clés pour assurer la mesurabilité. (objectif initial : 2022)	2024	en cours
→ Implémenter les actions découlant de la feuille de route relative à la diversité des genres 2022 et développer de nouveaux objectifs. (nouvelle mesure 2023) Mesure modifiée en : Développer une stratégie holistique de DE&I.	2025	en cours
→ Développer une approche stratégique de la gestion de la santé en entreprise à l'échelle du groupe.	2023	clôturé
→ Élargir continuellement la gamme de services de gestion de la santé au travail à l'échelle du groupe. (nouvelle mesure 2022)	2030	en continu
→ Poursuivre la normalisation des processus de santé et de sécurité au travail et assurer les échanges intersites sur les questions de santé.	2030	en continu

Nous construisons L'AVENIR NUMÉRIQUE de manière responsable.

Nous faisons avancer la numérisation de manière pérenne et contribuons grâce à des innovations durables, au succès de nos clients.



THÈME FOCUS

Numérisation interne durable

ENJEU PERTINENT

IT écoénergétique

OBJECTIF 2030

- Dans le cadre de notre stratégie IT, nous avons pour objectif de mettre en place une architecture Enterprise efficace, facile à utiliser et préservant les ressources.

Technologies, solutions et prestations durables

IT écoénergétique

- Nous jouons un rôle actif et responsable dans le changement numérique de nos clients. Afin de les aider au mieux à appliquer la responsabilité numérique des entreprises et à atteindre leurs objectifs de protection du climat, nous étendons notre gamme aux technologies, solutions et prestations durables en étroite relation avec nos partenaires industriels.

Sécurité des informations et protection des données

Sécurité des informations et protection des données

- Nous assurons la protection de nos données ainsi que de celles de nos clients et partenaires de manière conséquente. La sécurité des informations et la préservation de la confidentialité ont conformément aux dispositions légales, la plus grande importance pour nous.

PLAN DE MESURES	HORIZON PRÉVISIONNEL	STATUT
→ Développer des critères pour une architecture d'entreprise durable comme base de notre stratégie informatique.	2022	clôturé
→ Prévoir 30 % de projets informatiques internes en tenant compte des critères de durabilité.	2023	en cours
→ Retrait des applications et de l'IT : Identifier et démanteler les systèmes qui entraînent des chevauchements de processus et des redondances inappropriées.	2030	en continu
→ Utilisation de 100 % d'énergie renouvelable dans nos datacenters. (nouvelle mesure 2022)	2030	en cours
→ Valeur PUE (indicateur d'efficacité énergétique) dans nos datacenters inférieure à 1,3. (nouvelle mesure 2022)	2030	en cours
→ Mettre en place des formations internes sur le portefeuille de produits durables destinées aux collaborateurs.	2023	en cours
→ Développer un programme de formation interne pour devenir Digital Sustainability Consultant (DSC - consultant en durabilité numérique).	2023	rejeté
→ Développement et implémentation d'un parcours d'apprentissage en trois étapes sur le thème de la durabilité. (nouvelle mesure)	2024	en cours
→ Assurer le développement durable du portefeuille informatique composé de solutions matérielles, logicielles, informatiques et cloud ainsi que des services pour nos clients en incluant de nouveaux produits et constructeurs durables dans la gamme de produits.	2030	en continu
→ Continuer à améliorer le haut niveau de sécurité des informations et de protection des données. Augmenter continuellement les certifications selon DIN EN ISO 27001 ou TISAX dans le groupe Bechtle.	2030	en continu
→ Analyser les composants critiques pour la sécurité dans le cadre de notre gestion du cycle de vie des services.	2030	en continu

MENTIONS LÉGALES ET CONTACT.

Éditeur

Bechtle AG
Bechtle Platz 1
74172 Neckarsulm
Téléphone +49 (0) 7132 981-0
presse@bechtle.com
bechtle.com/fr/developpement-durable

Contacts



Contrôle de la durabilité et stratégie de protection climatique (sur l'image à gauche)

Veronika Gänsbauer

Contrôle du groupe, Bechtle AG,
veronika.gaensbauer@bechtle.com

Service de communication sur le développement durable

Dr. Nicole Diehlmann

Communication d'entreprise, Bechtle AG,
nicole.diehlmann@bechtle.com

Gestion de la durabilité

Arthur Schneider

Directeur de la gestion de la durabilité, Bechtle AG,
arthur.schneider@bechtle.com

 bechtle.com/fr/developpement-durable

Rédaction

Bechtle AG, Communication d'entreprise

Concept et design

waf.berlin

Conseil stratégique en matière de RSE

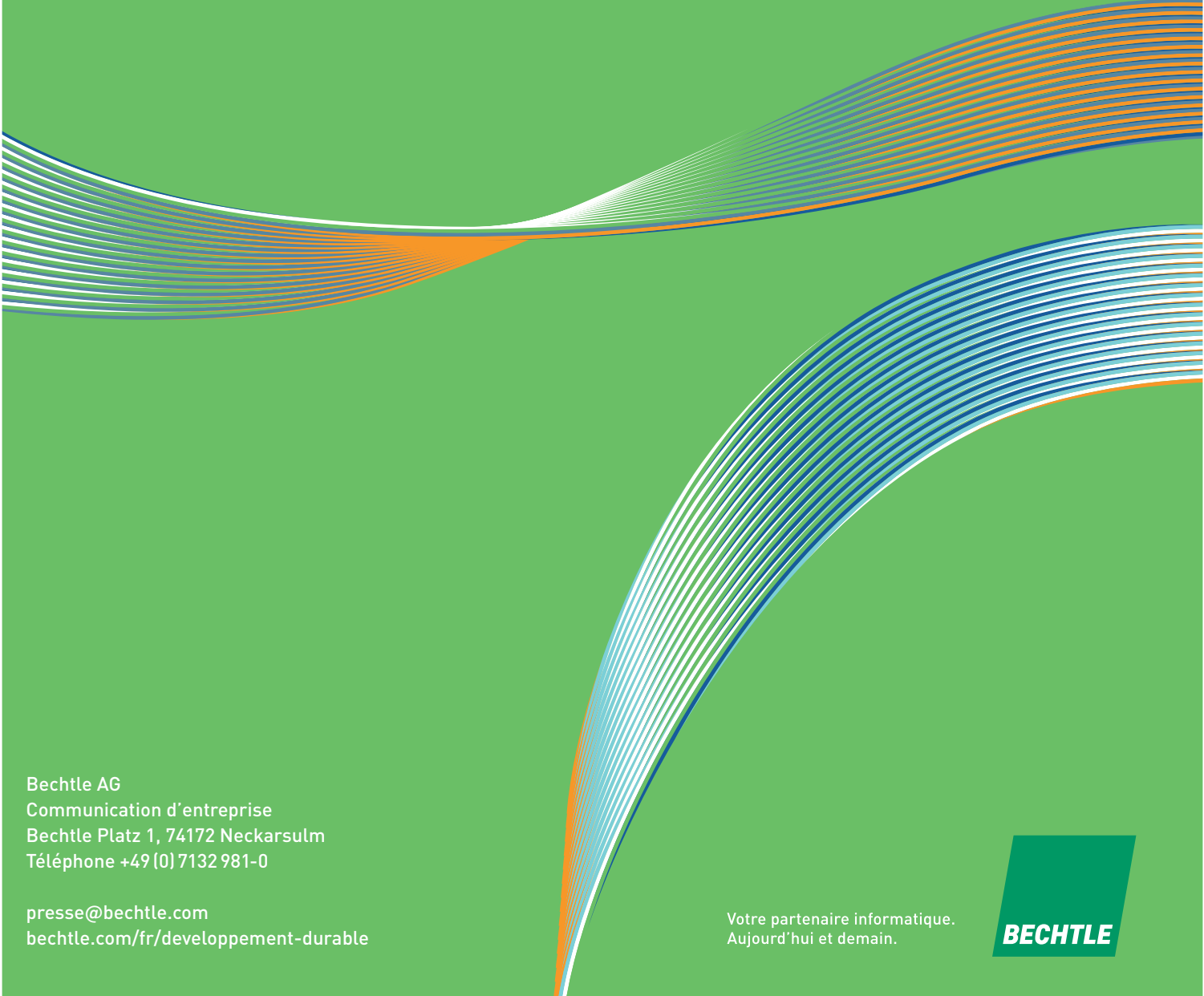
Stakeholder Reporting GmbH, Hamburg

Photographie

Christian Bruch

État

15/03/2024



Bechtle AG
Communication d'entreprise
Bechtle Platz 1, 74172 Neckarsulm
Téléphone +49 (0) 7132 981-0

presse@bechtle.com
bechtle.com/fr/developpement-durable

Votre partenaire informatique.
Aujourd'hui et demain.

BECHTLE